

Agnès Buzyn vient inaugurer le Nouvel Hôpital de Libourne

La Ministre au NHL : Derrière les nouveaux murs, les nouvelles souffrances !

L'ouverture du nouvel hôpital, c'est l'arrivée de tout ce qui ne fonctionne pas ailleurs :

- Des organisations de travail uniquement comptables.
- Des soignants dévalorisés.
- Des systèmes de remplacement minimalistes et déjà à bout de souffle.
- Une logistique qui « s'impose » sur les soins.
- Des outils numériques dysfonctionnants et inadaptés.
- Des agents fatigués, démoralisés.
- Des encadrements désabusés, piquants, instables.

Les « désorganisations NHL » impactent tous les services : La Psychiatrie et les EHPAD.

**Plus personne n'est heureux de travailler dans cette
« usine »**

L'absentéisme a bondi de 7 à 12%, c'est une hécatombe !!!

AGNÈS BUZYN VEUT UNE DEUXIÈME
SOIRÉE DE SOLIDARITÉ ...



© CGT G

MAISÉRY

Les salariés fuient l'hôpital de Libourne : Prés de 70 départs en juillet et donc autant de nouveaux collègues à encadrer et à former.

La CGT demande un plan concret de « fidélisation » des agents avec :

- Des améliorations des conditions de travail,
- Des titularisations plus rapides pour tous,
- La mise en place d'espaces de discussions réguliers dans les services et sur le temps de travail (staffs d'équipe), Vivons ensemble !
- La revalorisation du travail de nuit,
- La prise en compte de la vie privée des agents dans les organisations de travail.

La CGT demande la mise en place d'un plan d'action suite à l'expertise CHSCT d'avril 2018.

Nous n'avons pas besoin d'une autre enquête; Pour nous les enquêtes QVT n'évaluent pas la « Qualité de Vie au Travail » mais servent à déterminer « Qui Va Trinquer » !

Nous demandons aussi:

- Que les organisations soignantes soient prises en compte avant la logistique.
- Que la politique de remplacement respecte les effectifs déterminés lors des groupes de travail.
- L'ouverture d'une réflexion sur les spécificités du soin en psychiatrie, le recrutement et la formation des personnels en psychiatrie.
- Le respect et la prise en compte des formations des agents dans l'attribution des postes.
- L'application des décisions prises et validées dans les instances représentatives du personnel.
- Des effectifs supplémentaires.
- L'installation d'une badgeuse au niveau du DAV pour éviter le travail gratuit !

La Ministre à l'Hôpital de Libourne ...

